

## G4S EESTI TARNIJATE EETIKA KOODEKS

### SISUKORD

1	SISSEJUHATUS .....	1
2	OOTUSED TARNIJATELE .....	1
3	TARNIJA KINNITAB, ET JÄRGIB TÄIELIKULT ALLTOODUD ASPEKTE.....	1
3.1	ÄRIEETIKA .....	1
3.2	KESKKONNAPOLIITIKA .....	2
3.2.1	Tarnija kohustub:.....	2
3.3	KORRUPTSIOONI JA ALTKÄEMAKSU KEELAMINE.....	2
3.4	TÖÖTAJATE PÕHILISTE INIMÕIGUSTE AUSTAMINE .....	2
3.4.1	Tarnija kohustub:.....	2
3.5	2015. AASTA NÜÜDISAEGSE ORJUSE SEADUSE JÄRGIMINE.....	3
3.6	TÖÖTAJATE TERVIS JA OHUTUS .....	3
3.6.1	Tarnija kohustub:.....	3
3.7	TARNEAHELA MITMEKESISUS .....	3
3.7.1	Tarnija kohustub:.....	3
3.8	TÖÖTAJATE KONTROLL .....	3
3.9	ÄRITEGEVUSE JÄRJEPIDEVUSE KAVANDAMINE.....	4
3.10	ANDMETE TÄPSUS JA SÄILITAMINE .....	4
3.10.1	ANDMEKAITSE .....	4
3.11	SUHTED VALITSUSE, MEEDIA JA INVESTORITEGA .....	4
3.12	JUHENDI RIKKUMISTEST TEAVITAMINE .....	4
3.13	JUHATUSE KOHUSTUS .....	4

### 1 SISSEJUHATUS

G4S järgib vastutustundlikku ostupoliitikat, mis on kooskõlas ettevõtte ärieetika, töötajate põhiõiguste ja keskkonnastandarditega – kõik need on olulised tingimused G4S-iga koostöö tegemiseks.

Antud tarnijate eetika koodeksis sätestatakse G4S-i nõuded ja ootused, mis puudutavad vastutustundliku hankimise olulisi valdkondi ja millega tagatakse, et G4Si klientide ja huvipoolte väärtuste hoidmine ning püsiva kvaliteedi tagamine.

G4S-i tarnijate eetika koodeks lähtub rahvusvaheliste inimõiguste kogust ning ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtetest, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööpõhimõtete ja -õiguste

deklaratsioonist ja 2015. aasta nüüdisaegse orjuse seaduses sätestatud põhiõigusi puudutavatest põhimõtetest.

Tarnijate eetika koodeks kehtib kõigile G4S-i tarnijatele ja nende alltöövõtjatele, hõlmates kõiki neid, kellega G4S-il ja selle tütarettevõtetel üle maailma on lepinguline suhe, sealhulgas töövõtjaid, kaupade ja teenuste tarnijaid ning koostööpartnereid.

Iga antud eetikakoodeksis sätestatud kohustuse rikkumist peetakse tarnijapoolseks oluliseks lepingu rikkumiseks.

### 2 OOTUSED TARNIJATELE

Kõik meie tarnijad peavad järgima G4S-i määratud viisil vähemalt siinset tarnijate eetika koodeksit. Neilt oodatakse, et siinsed kohustused on tarnija enda organisatsioonis ning nendega seotud tarnijate ja alltöövõtjate poolt juba kehtestatud või on olemas selge ajakava nende täielikuks kehtestamiseks.

G4S on võtnud kohustuse järgida ausa äritegevuse kõrgeimaid nõudeid ja ei luba seetõttu üheski tegevuskohas üle maailma ühtki praktikat, mis pole kooskõlas aususe, usaldusväärsuse ja õigluse põhimõtetega.

G4S jätab endale õiguse auditeerida kõiki oma tarnijaid ja nende alltöövõtjaid, kinnitamaks, et siinses eetikakoodeksis sätestatud nõudeid järgitakse. Sellise auditi mitte lubamine võib põhjustada tarnijalepingu lõpetamise.

Kui auditis selgub, et siinset eetikakoodeksit ei järgita, kohustatakse tarnijat esitama üksikasjalikku parandusmeetmete tegevuskava kahekümne kaheksa (28) päeva jooksul, mis tuleb esitada asjakohasele **G4S-i haldusjuhile** (g4s@ee.g4s.com). Kui tarnija keeldub kokkulepitud tegevusi järgimast, jätab G4S endale õiguse ärisuhe lõpetada.

Juhul kui siinse tarnijate eetika koodeksi järgimine võib viia kohaldatavate seaduste või määrustega vastuoluni või nende rikkumiseni, kohustub tarnija viivitamatult G4S-i olukorrast teavitama ning selgitama, kuidas ta kavatses vastutustundlikult tegeleda.

### 3 TARNIJA KINNITAB, ET JÄRGIB TÄIELIKULT ALLTOODUD ASPEKTE

#### 3.1 ÄRIEETIKA

Igasugused vahetused ja tehingud meie tarnijatega põhinevad ettevõttesiseste ja -välise tegevuste

igakülgsel aususel. Kõik tehingud on kooskõlas kohaldatavate seadustega ning tuginevad läbipaistvusele, rangetele äritavadele, konfidentsiaalsusele ja vabale konkurentsile.

Tarnija ja selle alltöövõtjad on taganud, et eetilised kaalutlused on nende põhimõtete ja menetluste keskmes ja nad suudavad demonstreerida, kuidas need praktikas toimivad.

### 3.2 KESKKONNAPOLIITIKA

Kõik G4S-i tarnijad peavad täitma kõiki kohaldatavaid kohalikke õigusakte, mis puudutavad keskkonnakaitset. Soovitame tungivalt oma tarnijatel välja töötada säästva keskkonnapoliitika, mille eesmärk on vähendada jäätmeid ning minimeerida nende tegevuse mõjusid keskkonnale. G4S-i soovil tarnija esitab üksikasjaliku teabe oma keskkonnapoliitika kohta.

#### 3.2.1 Tarnija kohustub:

- tegutsema kooskõlas keskkonnakaitset puudutavate kohaldatavate seadusjärgsete ja rahvusvaheliste standarditega;
- vähendama keskkonnasaastet ja tegema keskkonnakaitset jätkuvaid parandusi;
- seadma sisse või kasutama mõistlikku keskkonnanjuhtimissüsteemi ja tõestama pühendumust oma keskkonnamõju vähendamisele;
- nõudmise korral edastama G4S-ile andmeid oma süsihappegaasi heite kohta osana 3. mõjuala kasvahoonegaaside mõõtmise nõudest;
- mitte hankima puitu, mida kaitsevad rahvusvahelised lepingud nagu loodusliku loomastiku ja taimestiku ohustatud liikidega rahvusvahelise kauplemise konventsioon (CITES) või mille koostis või päritolu ei ole teada;
- hankima kogu puidu kooskõlas kohaldatavate kohalike õigusaktidega ja võimaluse korral vastutustundlikest allikatest. Ühendkuningriiki ja Euroopa Liitu tarnimisel peavad kõik puidutooted olema kestlikud ning FSC või (PEFC) sertifikaadiga;
- tagama, et kõik G4S-i nimel hangitud toit vastab kõigile kvaliteeti, kestlikkust ja keskkonda puudutavatele õigusaktidele;
- kasutama ainult toidutarnijaid, kes tõendavad G4S-i nimel hangitud toidu peamiste koostisosade päritolu kuni algallikani.

### 3.3 KORRUPTSIOONI JA ALTKÄEMAKSU KEELAMINE

G4S korraldab oma äritegevust kõigi kohaldatavate seaduste ja määrustega kooskõlas olevate kõrgeimate eetilise käitumise standardite järgi, seega ootab G4S oma tarnijatelt järgnevat:

- nad järgivad ÜRO ülemaailmse kokkuleppe 10. põhimõttes sätestatud rahvusvahelisi altkäemaksuvastaseid nõudeid ning kohalikke korruptsiooni- ja altkäemaksuvastaseid seadusi, sealhulgas Ühendkuningriigi 2010. aasta altkäemaksuseadust ja USA välismaise korruptiivse tegevuse seadust (Foreign Corrupt Practices Act/FCPA);
- nad ei paku G4S-i töötajatele teenuseid, kingitusi ega eeliseid, et mõjutada töötajate tegevust G4S-i esindamisel;
- nad rakendavad asjakohast korda, hoidmaks ära oma töötajate ning teiste tarnija nimel töötavate isikute poolt altkäemaksu maksmist ja vastu võtmist;
- nad ei hoidu maksudest kõrvale ega abista ühtki teist isikut maksudest kõrvale hoidumisel.

### 3.4 TÖÖTAJATE PÕHILISTE INIMÕIGUSTE AUSTAMINE

G4S-i tarnijad peavad tegutsema kooskõlas kohalike õigusaktide, ÜRO ülemaailmse kokkuleppe põhimõtete, ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtete, ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni 1998. aasta tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsiooniga.

#### 3.4.1 Tarnija kohustub:

- edendada oma töötajate võrdseid võimalusi ja võrdset kohtlemist, olenemata nende rassist, rahvusest, sotsiaalsest taustast, puudest, seksuaalsest sättumusest, rasedusest või emadusest, poliitilistest või usulistest veendumustest, soost, vanusest, perekonna- või tsiviilpartnerluse seisust, või muust põhjendamatust alusest;
- mitte värbama või sundima kedagi töötama nende tahte vastaselt või olukorras, kus nende töötamine võib olla sunnitud ja ära kasutatud;
- austama iga isiku inimvääriskust, eraelu puutumatus ja õigusi;
- mitte sallima ükskõik millist töötajate vastuvõetamatut kohtlemist, näiteks vaimset julmutsemist, seksuaalset ahistamist või diskrimineerimist;
- keelama käitumist, sealhulgas žeste, keelekasutust ja füüsilist kontakti, mis on seksuaalse, sundiva, ähvardava, ahistava või ärakasutava olemusega;
- pakkuma õiglast tasu ning tagama kohaldatava kehtestatud riikliku miinimumpalga, ametiühingute kokkulepete ja tööstusharu standardite täitmise;
- tunnustama suurimat õigusaktiga lubatud ulatuses töötajate ühinemisvabaduse õigust ning mitte eelistama ega diskrimineerima

töötajate organisatsioonide või ametiühingute liikmeid;

- mitte tööle võtma alla 15-aastaseid töötajaid ning riikides, millele kehtib ILO 138. konventsioonis sätestatud arengumaa erand, mitte tööle võtma alla 14-aastaseid töötajaid. Kõrge riskiastmega tööde puhul tagama, et tööle ei võeta alla 18-aastaseid isikuid.

### 3.5 2015. AASTA NÜÜDISAEGSE ORJUSE SEADUSE JÄRGIMINE

G4S keelab oma tarneahelates rangelt igasuguse nüüdisaegse orjanduse ja inimkaubanduse kasutamist. G4S mõistab oma tarnijatega jagatud vastutust eetilisel tegetseada, et leevendada ja likvideerida igasuguseid inimõiguste rikkumiste juhtumeid.

G4S eeldab oma tarnijatelt ärisuhetes G4S-iga avatust ja läbipaistvust ning nõustumist teha järgnevat:

- vastata kõigile kohaldatavatele orjandus- ja inimkaubandusvastastele seadustele, määrustele, regulatsioonidele ja eeskirjadele, mis kehtivad riigis, kus nad G4S-ile või selle nimel kaupu ja teenuseid tarnivad;
- avaldada ja kinnitada, et neid pole mõistetud süüdi üheski orjanduse ja inimkaubandusega seotud süüteo; et see pole olnud juurdluse, uurimise ega täitemenetluse all mis tahes orjanduse ja inimkaubanduse või nendega seotud süüteo või väidetava süüteo puhul;
- teavitada G4S-i kohe, kui nad saavad teada (a) ülalmainitud punkti mis tahes rikkumisest või võimalikust rikkumisest või (b) mis tahes tegelikust või kahtlustatavast orjanduse või inimkaubanduse juhtumist tarneahelas, mis on seotud G4S-ile pakutavate kaupade või teenustega.

### 3.6 TÖÖTAJATE TERVIS JA OHUTUS

G4S eeldab oma tarnijatelt nende töötajate tervise ja ohutuse kaitsmist nende töökohas. Tarnija peab vastama vähemalt asjakohastele töötervishoiu- ja tööohutuse seadustele ja määrustele.

#### 3.6.1 Tarnija kohustub:

- võtma ettevaatusabinõusid, et vältida tööõnnetusi ja -haigusi;
- tagama, et töötajad saavad väljaõppe tervise- ja ohutusriskide ning ka ohutute tööpraktikate kohta;
- tagama töökeskkonna, mis on ohutu ja head tervist soodustav;
- tagama vigastuste vabaks tööks vajaliku varustuse; tõhusalt haldama tööõnnetuste ja -haiguste juhtumeid;
- epideemia ja pandeemia korral järgima riiklike tervishoiuasutuste juhiseid.

### 3.7 TARNEAHELA MITMEKESISUS

Tõhusa ja kestliku tarneahela loomiseks püüab G4S kasutada mitmekesiseid ja kaasavaid tarnijaid kohalikest kogukondadest, kus me tegutseme.

G4S ootab oma tarnijatelt mitmekesise töajõu koosseisu näitamist, mis kaasab aktiivselt erineva vanuse, soo, rassi, rahvusliku või etnilise päritolu, religiooni, keele, poliitiliste veendumuste, seksuaalse sättumuse ja füüsilise võimega töajõudu ning edendab tarneahela mitmekesisust nende endi tarneahelate kaudu.

#### 3.7.1 Tarnija kohustub:

- tegema mõistlikke jõupingutusi, et edendada omaenda tarnijate seas siinse tegevusjuhendi järgimist;
- avaldama G4S-ile üksikasju oma mitmekesisuse ja kaasamise poliitika kohta ning nõudmise korral esitama tõendeid, kuidas nimetatud poliitikat praktikas rakendatakse;
- tagama, et tema enese tarnijate valiku toimingud on läbipaistvad, objektiivsed ja mittediskrimineerivad ning pakuvad õiglasi ja võrdseid võimalusi kõigile organisatsioonidele, sealhulgas väikese ja keskmise suurusega ettevõtetele ning alaesindatud gruppidele kuuluvatele organisatsioonidele;
- kinnitama võimet G4S-ile aeg-ajalt töajõu demograafiliste andmete ning muude mitmekesisusega seotud teemade kohta nõuetekohaselt aru anda; mõtlema põhjalikult oma kujundust, materjale, tootmist, logistikat, teenuste osutamist, tegevusi, hooldust, jäätmete ringlusse võttu ja kõrvaldamist puudutavate valikute majanduslikele, keskkondlikele ja sotsiaalsele tagajärgedele ning sellele, kuidas nende tagajärgedega kõige paremini tegeleda.

### 3.8 TÖÖTAJATE KONTROLL

Tarnijad peavad korraldama kõigi G4S-ile otse teenuseid pakkuvate töötajate puhul värbamiseelset kontrolli kooskõlas asjakohaste valdkonna standarditega. Kõigile turvalisusega seotud rollides töötajatele, sealhulgas kõigile alltöövõtulepinguga töötajatele, kehtivad G4S Groupi sõelumispoliitika sätted ning need moodustavad osa tarnelepingu tingimustest.

Kooskõlas meie pühendumusega inimõiguste suhtes eeldab G4S relvastatud teenuseid pakkuvatelt tarnijatele tulirelvade kasutamist vaid elude kaitsmiseks. G4S eeldab tarnijatelt tagamist, et kõik relvastatud töötajad on loa ja väljaõppega. Tarnijal peavad olema kehtestatud jõu kasutamise reeglid, mis märgivad, et jõudu ei kasutata ründe eesmärgil.

### **3.9 ÄRITEGEVUSE JÄRJEPIDEVUSE KAVANDAMINE**

Tarnija peab olema valmis katkestusteks tema äritegevuses (nt looduskatastroofide, terrorismi, tarkvaraviiruste ja pandeemiate tõttu). Selle valmisoleku alla kuuluvad eriti katastroofist taastumise kavad, kaitsmaks nii töötajaid kui ka keskkonda võimalikult suures ulatuses võimalike tegevuspiirkonnas tekkivate katastroofide mõjude eest.

#### **3.10 ANDMETE TÄPSUS JA SÄILITAMINE**

Tarnija kohustub tagama, et G4S-i puudutavaid äridokumente säilitatakse turvaliselt õigusaktiga nõutud perioodil, ning et nad kajastavad täpselt ja õiglaselt kõiki äritehinguid.

##### **3.10.1 ANDMEKAITSE**

Tarnija kohustub tagama isikuandmete kaitset, edastamist, säilitamist ning neile juurdepääsu reguleerivate seaduste ja direktiivide järgimise. Sinna hulka kuulub isikuandmete kaitse üldmäärus (ingl k GDPR) (üldmäärus (EL) 2016/679).

#### **3.11 SUHTED VALITSUSE, MEEDIA JA INVESTORITEGA**

Tarnija ei tee ühelgi viisil reklaami ega esita investorigele, meediale või valitsusele G4S-i puudutavaid väiteid või ettepanekuid ilma G4S-ilt selleks eelnevalt kirjalikku luba saamata (välja arvatud juhtudel, kui valitsus seda õigusakti alusel nõuab). Tarnija peab esitama kõik sellised loa saamise taotlused **G4S-i haldusjuhile** (g4s@ee.g4s.com).

#### **3.12 G4S-I TEAVITAMINE RIKKUMISTEST**

Kõigilt tarnijatelt oodatakse siinse tarnija tegevusjuhendi järgimise kohta sisekontrolli tegemist. Teadaolevatest ja võimalikest rikkumistest tuleb teatada e-posti aadressil **g4s@ee.g4s.com**.

#### **3.13 TARNIJA JUHATUSE KOHUSTUS**

Tarnija juhatus peab kohustuma võtma kasutusele või kehtestama juhtimissüsteemi, mille eesmärk on tagada siinse tegevusjuhendi ning kohaldatavate seaduste ja määruste järgimine, seotud tegevusriskide tuvastamine ja vähendamine ning jätkuva arengu hõlbustamine.